

**DOCUMENT DE MISE EN TUTELLE
BIBLIOTHÈQUE GATIEN LAPOINE
TROIS-RIVIÈRES**

1.0 Introduction

Il semble que les problèmes de la Bibliothèque Gatien Lapointe ne soit pas encore régler en date du 22 février 2018. Durant l'année 2017 monsieur Pierre Michaud a dénoncé des comportements du personnel de (3) Trois Bibliothèques de la Ville de Trois-Rivières comme inacceptables et frôlant des actions de nature douteuses et ou frauduleuses ayant des impacts sur le travail de monsieur Pierre Michaud et nous supposons sur d'autres personnes aussi (voir le salon des ADOS.). Sans répéter les actions survenus en 2017 nous affirmons qu'il y eu manquement aux obligations des employés causant préjudice a monsieur Pierre Michaud. De plus dans le contexte actuel nous croyons qu'il y a connivence dans le but de nuire a monsieur.

2.0 Événements du 22 février 2018 aux alentours de 15:10

Le 22 février à 15 :10 le gardien de sécurité (nous supposons monsieur Alain Beauchamps) de la bibliothèque Gatien Lapointe de Trois-Rivières est venu me voir pendant que j'écoutais un film au deuxième étage. Cette personne m'a dit que j'ai eu plusieurs plaintes concernant de mauvaises odeurs. Bien que cela soit encore une fois totalement faux, allons dans les détails pour comprendre ces petits de comportements laissant entrevoir des problèmes internes avec les employés de cet endroit.

Ce gardien m'a dit clairement qu'il y a des odeurs dans la bibliothèque sans spécifier quelles soit agréables ou désagréables. J'ai demandé à cette personne à plus ou moins un (1) pied de moi si elle sentait de mauvaises odeurs en provenance de ma personne ou de mon environnement. Cette personne m'a dit sentir quelques choses dans la bibliothèque sans être capable de déterminer à un pied de moi si ces pseudos odeurs provenaient de moi. Quelques choses ne va pas ! J'ai demandé à cette personne de me fournir une lettre écrite concernant ce qu'il venait de me dire. Celle-ci à répliquer en disant que la direction responsable est occuper et qu'il est dans l'obligation de me demander à mot couvert de quitter. J'ai dit clairement que la ville sera poursuit pour ces faussetés et inviter ce gardien à lire mes écrits de 2017 concernant ces petites odeurs. J'ai aussi spécifié que en cas de refus il serait important que ce gardiens ce questionne sur sa crédibilité ou celle de son employeur (voleur et menteur).

Pour votre..gouverne.. ma douche a été pris hier suivie d'un traitement médical pour mes pieds (désinfection a l'alcool) et aussi pour mes souliers. Il semble que mes derniers 10 000 KM à pieds ont laissé des traces (blessures). Alors maintenant allons directement au fondement de ces mensonges.

Il n'y que deux options. Ce gardien est un menteur ou obéit à des menteurs. Avant d'incriminer ce gardien seul, je vous invite à enquêter sur son employeur ou sur des personnes qui ont peut-être fait pression sur lui pour conserver son petit travail complètement inutile dans ce lieu. Pourquoi le mot lieu ? Je me suis fait voler à plusieurs reprises à l'extérieur de cette bibliothèque en 2017.

Le type d'odeur que ce personnel dégage ne s'efface pas par une douche ni un bon bain. Il s'agit de personnes qui ignorent complètement ce que les mots respects et éducations veulent dire. J'invite la population de Trois-Rivières avant les poursuites à mettre ce personnel en tutelle et vérifier cette odeur de corruption qui plane dans cette ville à plusieurs endroits.

Je rappelle à la population qu'en 2017 Trois (3) bibliothèques ont menti concernant de pseudos avertissements sur le même sujet. Ces bibliothèques sont les suivantes;



- Gatien Lapointe
- Aline Piché
- Maurice Lauranger

3.0 Recommandations

Nous recommandons pour l'assainissement du climat de la bibliothèque Gatien Lapointe et son fonctionnement les actions suivantes :

- Préparer une période d'intervention rapide de la bibliothèque Gatien Lapointe
- Pour une courte période, faire une mise en tutelle de la bibliothèque (2 a 3 jours)
- Interroger le personnel des bibliothèques.
- Regrouper toutes les plaintes depuis les 5 dernières années et en faire l'analyse
- Analyser les balises opérationnelles des employés.
- Vérifier les inter-relation avec les autres bibliothèques et ou conflits possibles.
- Analyser les budgets allouer pour le roulement et voir si l'informatisation des retours de documents ne sont pas relié a des pertes d'emplois potentielles.
- Analyser la pertinence ce cette l'informatisation ?
- Ouvrir un dossier spécifique pour les conflits employé(s) et ou bibliothèque(s) si cela est justifié

4.0 Mouvement du personnel

Nous avons remarqué qu'une partie du personnel semblent avoir changé dans au moins deux bibliothèques, perception(s) ou réalité(s). Les personnes manquantes sont identifiés dans les écrits remis a la Ville de Trois-Rivières en 2017.

5.0 Analyse en bref des répercutions

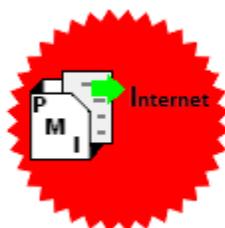
Nous n'avons d'autre choix qu'affirmer qu'il y a des problèmes internes dans cet endroit et qu'il serait important de les régler avant des pertes encore plus importantes en crédibilités se manifestent définitivement. Même si monsieur Pierre Michaud écoutait un film avant de continuer de qu'il planifier pour son dossier nous affirmons que les actions survenues le 22 février 2018 a la bibliothèque Gatien Lapointe entrent dans la cadre de nuisance a un dossier criminel d'enlèvement d'enfants.

Conserver ce document car il fait partie d'une poursuite en cour de justice avec possibilité de recours collectifs contre la Ville de Trois-Rivières.



PAR NUMÉRISATION

Pierre Michaud, PMI, O25 ce 22 février 2018 suspension 19:39 fatigue.



Approbation de publication 22-02-2018

